



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ อำเภอสาขบุรี จังหวัดปัตตานี

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ผลงานที่บรรลุผลสำเร็จ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	<p>เพื่อให้เตรียมการด้านกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมและประชากร</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการสรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลในตำแหน่งว่าง</p>	<p>- รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีแล้ว</p> <p>- ดำเนินประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักพัฒนาชุมชน
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	<p>เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูงเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม</p> <p>เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีภาวเตรียมการพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถสูงของแต่ละวิชาชีพ ที่จำเป็นท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาอบรม สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>- ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ สรุป พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีผู้ครองตำแหน่งทั้งหมด จำนวน ๒๐ ราย เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหรือที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๕</p>

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ผลงานที่บรรลุผลสำเร็จ
<p>๓. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงงใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีการสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการบริหารการบริการทรัพยากรบุคคลตามการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อกำหนดเส้นทางก้าวหน้าและค่าตอบแทนที่เหมาะสม สูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล - ระดับความสำเร็จในการจัดการเรียนรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) - ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งและสมรรถนะประจำสายงานเพื่อจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน - การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (career Path) 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อระะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ - พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวนาชญา อึ้ง ตำแห่ง นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ เดือนระดับที่สูงขึ้น เป็นนักวิชาการชำนาญการ ตั้งแต่ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๔ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
<p>๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีกลไกสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำอันจะทำให้เกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - เพื่อให้มีการส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีพนักงานส่วนตำบล ได้รับโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดวินัย - ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ไม่มีข้อร้องเรียนจากหน่วยงานตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) - การประกาศประมวลจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้าราชการได้รับโทษทางวินัยและไม่มีข้อร้องเรียนจากหน่วยงานตรวจสอบ - ปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

ประจักษ์ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ในพื้นที่ตำบลบือระ มีการแพร่ระบาดสูง เป็นอุปสรรคต่อการจัดโครงการหรือกิจกรรม ทำให้ไม่สามารถจัดได้หรือต้องเลื่อนกำหนดการไปก่อน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ
๓. สถาบันส่งเสริมและพัฒนาศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏบึงฉอเลาะหรือกรมหรือเลือนกำหนดการหรืออบรมทางออนไลน์ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้อย่างเต็มที่

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

๑. ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการหรือกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องและยืดหยุ่นต่อการดำเนินงาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. สำหรับตำแหน่งที่ยังขาด ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป
๓. โครงการเสริมศักยภาพผสมผสานศึกษาดูงานสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เป็นโครงการที่มีประสิทธิภาพ ได้รับความคุ้มค่า เห็นควรจัดต่อเนื่องทุกปี