



/ หน้าแรก / ติดต่อสอบถาม: (1) / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ

ยังประเมิน

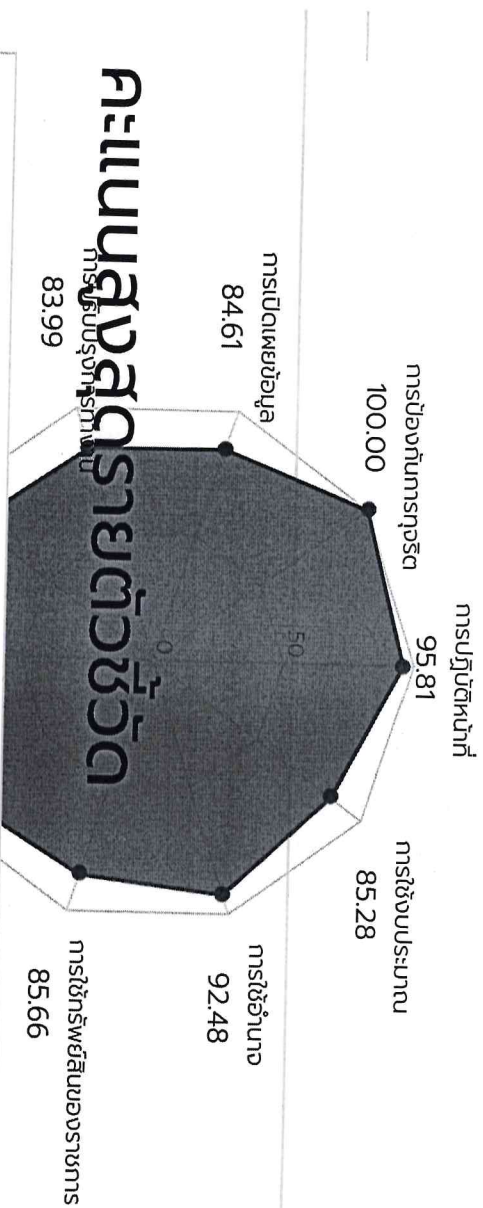
2563



Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=3934&isPrint=True)

คะแนนการตรวจของผลการบริหารส่วนตำบลเฉลี่ย : 89.81 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A

ดูผลการประเมิน

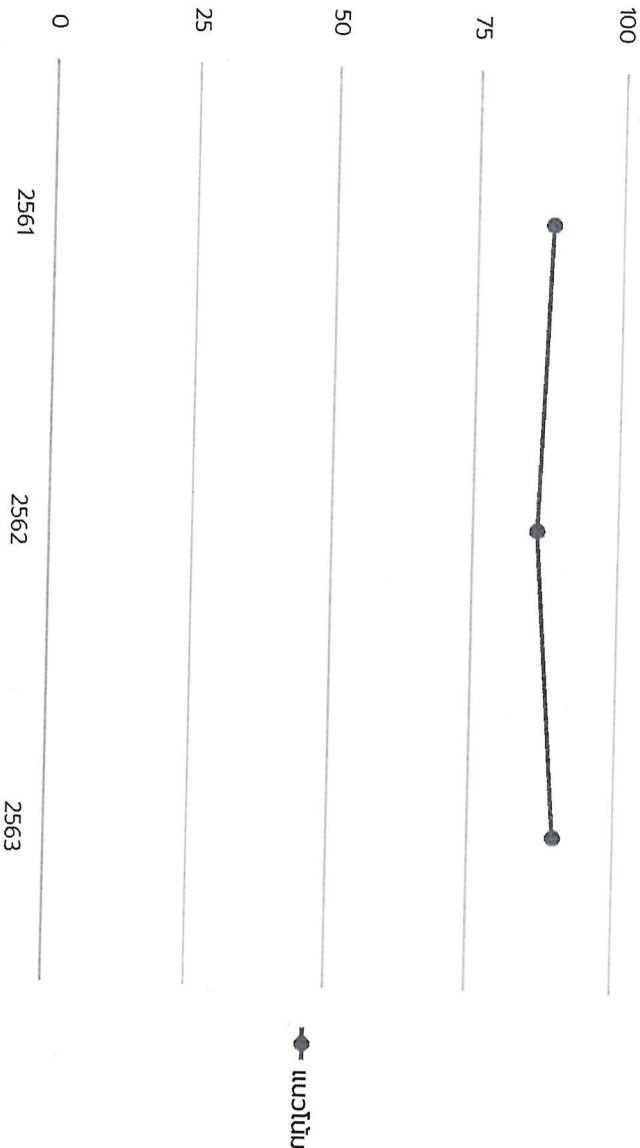


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	95.81
3	การใช้อำนาจ	92.48
4	คุณภาพการดำเนินงาน	89.92
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.74
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.55
8	การใช้งบประมาณ	85.28
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.61
10	การปรับปรุงการทำงาน	83.99

កម្រិតស្តង់ដារ		
100.00		កម្រិត
កម្រិតជំនាញ		កម្រិត
83.99		កម្រិត

ក្រាហ្វិចប្រៀបធៀប



ប្រទេសកម្ពុជា/ក្រសួងអប់រំ

កិច្ចប្រតិបត្តិការ (/report/rpt0205?year=2020&departmentid=3934)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่าอากาศยาน 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่ผู้ประเมินผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุผลการประเมินที่ตั้งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้รายงานปริมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมถึงกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้นักข ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงกำหนดมาตรการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลความคิดเห็น

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	95.81	2 การใช้งบประมาณ	85.28	3 การใช้อำนาจ	92.48	4 การใช้	

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 91.75

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่บาดเจ็บตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.75
หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้บาดเจ็บต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้บาดเจ็บต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้บาดเจ็บต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้บาดเจ็บต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					89.72
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						89.72
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.33%	0.00%	26.67%	70.00%	87.87	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	26.67%	73.33%	91.20	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการยอมรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	ไม่ มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%			100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%			100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%			100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้ไปตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 – 30 ปี	3	6	0
31 – 40 ปี	12	24	1
41 – 50 ปี	5	2	0
51 – 60 ปี	4	1	0
มากกว่า 60 ปี	3	3	1
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	6	1
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	10	6	1
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	3	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	13	16	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
หน่วยงานของรัฐ	9	19	0
องค์กรธุรกิจ	5	2	0
อื่น ๆ	0	0	2

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

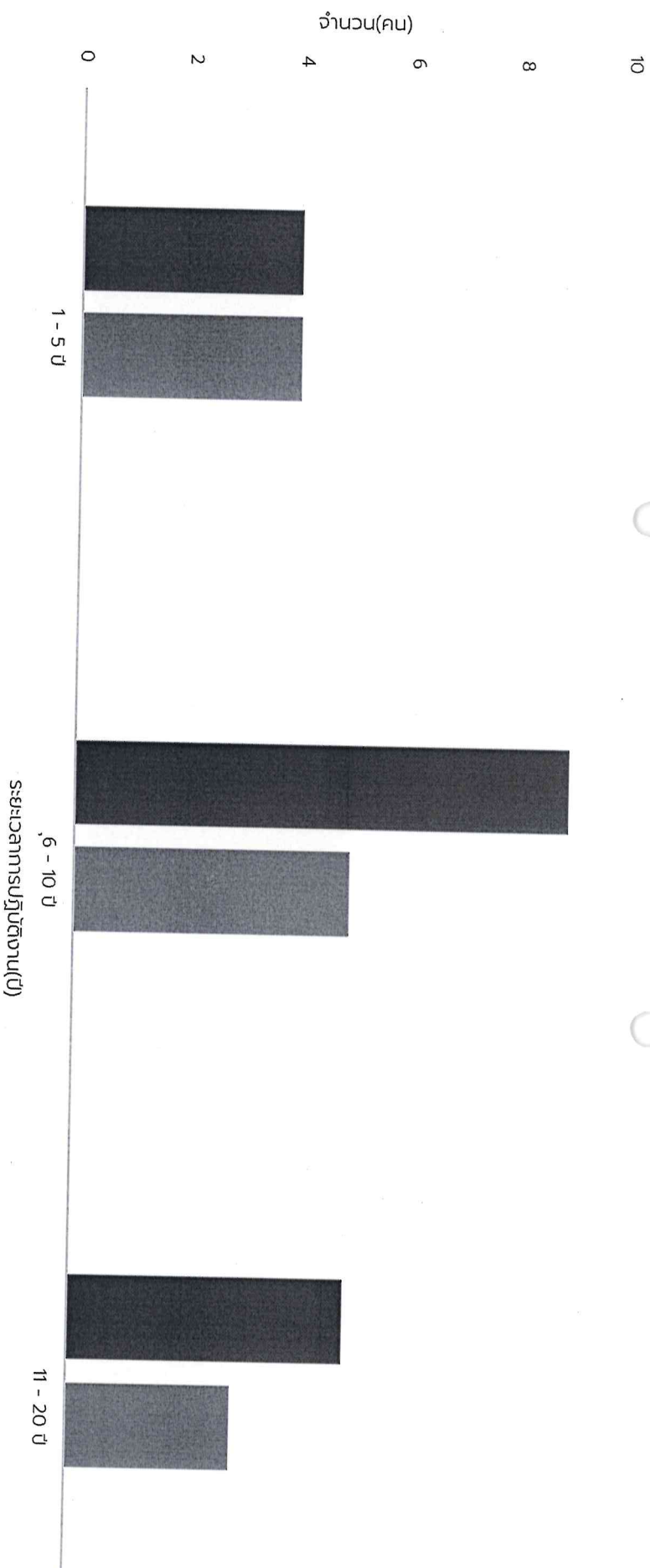
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	1	0
31 - 40 ปี	4	6	0
41 - 50 ปี	7	4	0
51 - 60 ปี	4	1	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	10	0

รายชื่อ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	2	2	0
อื่นๆ	0	0	0



สภาแพดลือมการำงานของเจ้าหน้ากำในหน่วยงานภาครฐ ประจำปี 2563

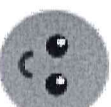
จำนวนบุคลากร



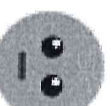
ความพึงพอใจในการทำงาน



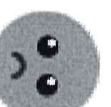
60.00%



40.00%



0.00%



0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ง.



NACC ITA

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถ.มหายูร์ ต.ท่าทราย อ.เมืองมหายูร์ จ.มหายูร์
11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์

1435860